

Gerber-Velmerig + Co

Management- und Organisationsberatung

Konzeption und Begleitung von Change-Prozessen

Coaching von Führungskräften

**Neue
Ideen**

umsetzen

Konflikte

lösen

**Personen und
Strukturen**

bewegen

Management- und Organisationsberatung

Innovation, Umstrukturierung oder Fusion

Zeiten der Veränderung bergen neue Chancen. Sie sind aber auch mit Irritationen verbunden: Neue Ideen und Konzepte umzusetzen, ist in der Regel eine Herausforderung, weil die Beteiligten unterschiedliche Vorstellungen davon haben, wie man sie verwirklicht. Flankierende Maßnahmen im Bereich Personalentwicklung und Kommunikation werden dabei zu entscheidenden Erfolgsfaktoren.

Gerade in solchen Phasen richten Kunden und Shareholder ihre besondere Aufmerksamkeit auf Ihr Unternehmen. Jetzt werden die Weichen dafür gestellt, ob Mitarbeiter und Kunden Ihnen auch in Zukunft ihr Vertrauen schenken. In der Planungsphase entscheidet sich häufig bereits, ob Neuerungen am Ende als Wettbewerbsvorteil wirksam werden.

Für erfolgreiche Veränderungsprozesse brauchen Sie verlässliche Partner, die ihr Know-how und ihren kritischen Blick von außen ganz in Ihren Dienst stellen: Wir sind Spezialisten in Führungsfragen und Experten für Kommunikation und Organisationsdynamik.

Wann Sie uns brauchen

- ... wenn gute Projekte nicht vorankommen oder von Gegenströmungen blockiert werden.
- ... wenn die Bereiche nicht gut kooperieren und Schnittstellenprobleme auftreten.
- ... wenn Ihre strategische Planung fachkundig moderiert werden soll.
- ... wenn strategische Allianzen oder Kooperationsprojekte aus der Balance geraten.
- ... wenn Gremien nur eingeschränkt arbeitsfähig sind.
- ... wenn das mittlere Management nur mit „halber Kraft“ und halbem Herzen führt.

Gerber-Velmerig + Co entwickeln nachhaltige Lösungen für solche Fragen.

Wir stehen Ihnen als Managementberater, als Prozessbegleiter oder als Coach zur Seite.

Wir eröffnen Ihnen dadurch neue Wege, um zukünftige Herausforderungen zu meistern.

Referenzen nennen wir Ihnen gern bei Bedarf.

Vernetztes Expertenwissen

Gerber-Velmerig + Co ist ein Netzwerk von Organisationsberaterinnen und -beratern die seit über zwanzig Jahren projektbezogen zusammenarbeiten. Gerber-Velmerig + Co unterstützt Sie dabei, Neuerungen in Ihrem Unternehmen zum Motor des Erfolgs zu machen.

Wir konzipieren maßgeschneiderte Programme

Wir entwickeln für Sie
passgenaue Tools und Einführungsstrategien

Wir mobilisieren die verborgenen Kräfte,
die in ihrer Organisation stecken

Wir entwerfen Kommunikationskonzepte,
die zur Kultur Ihres Unternehmens passen

Wir sorgen dafür, dass Ihre
Spitzenteams zu Höchstform auflaufen

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Firma zu einer lernenden Organisation zu entwickeln,
die sensibel und schnell auf Veränderungen am Markt reagiert

Wir verfügen über eine große Bandbreite an Methoden, die wir individuell zur Lösung Ihrer Fragen einsetzen:

Coaching von Teams und einzelnen Führungskräften
• Führungskräfteentwicklung • 360-Grad-Feedback •
Projektplanung und Prozessanalyse • Organisationsanalysen • Cultural Diligence Studien • Workshops zur Unternehmensentwicklung und strategischen Standortbestimmung • Instrumente der Qualitätsentwicklung • Instrumente des Wissensmanagements • Personalentwicklungsprogramme • ...

Gerber-Velmerig + Co

Wir bringen große Gruppen oder ganze Organisationen zu exzellenter Arbeitsfähigkeit:

Wir haben langjährige Erfahrung in Organisationsberatung, Training und Coaching. Als Sozialwissenschaftler, Erwachsenenpädagogen und Betriebswirte sind wir im Profit- und Nonprofit-Bereich zu Hause. Jeder von uns verfügt über mehrfache Zusatzqualifikationen. Wir sind ausgebildete Trainer/innen für Gruppen- und Organisationsdynamik. Damit sind wir keiner speziellen theoretischen Schule verpflichtet sondern allein der Lösung Ihrer Fragestellungen.

Margarete Gerber-Velmerig

Diplom-Sozialarbeiterin, Organisationsberaterin, Ausbilderin f. Gruppen- und Organisationsdynamik (DAGG), Supervisorin u. Lehrsupervisorin (DGSv) - Veröffentlichungen u.a.:

- „Rolle, Prozess, Reflexion - Entwicklung einer neuen Führungskultur“ (Sonderheft 1995) und „Wenn die Sterne günstig stehen - Einführung von Supervision in einem Produktionsbetrieb“ (Heft 31, 5/1997, beide Beiträge in der Zeitschrift Supervision)
- „Die Lernende Organisation“ (12/1998, in den Materialien zur Fachtagung der Sektion Gruppendynamik im DAGG)
- „Personalentwicklung in der Wirtschaft: Ziele, Konzepte, Methoden“ (Band 9, März 1999, in der Schriftenreihe der Katholischen Akademie für Jugendfragen)



Netzwerk

Jochen Althoff Dipl.-Kfm. • Dr. Andreas Amann Mag. Phil. Soz. • Gisela Clausen Dipl.-Psych. • Irmengart Hegnauer-Schattenhofer Dipl.-Psych. • Gerd Schüning Dipl.-SV. Soz. Päd. • Dr. Karl Schattenhofer Dipl.-Psych. • Carl-Otto Velmerig Dipl.-Päd.

www.gerber-velmerigundco.de

Gerber-Velmerig + Co

Oberstockumer Weg 33, 48301 Nottuln

Telefon 02502 / 23 0 23