

Margarete Gerber-Velmerig *Soz.arb.grad.*
Trainerin für Gruppendynamik (DAGG)
Organisationsberaterin
Supervisorin (DGSv)

Oberstockumer Weg 33
D48301 Nottuln/Westf.
Telefon: 0172 - 8666084
margarete@gerber-velmerig.de



Margarete Gerber-Velmerig
Jahrgang 1954
Verheiratet
Wohnhaft in Nottuln, Westfalen

Stationen im Beruf

- Seit 1993 bis heute freiberufliche Trainerin und Supervisorin, Beraterin für Organisationsentwicklung
- 5 Jahre Lehraufträge an der Uni Münster im Studiengang Sozialmanagement
- 8 Jahre Lehraufträge an der Uni Magdeburg, Fachbereich Psychologie zum Thema Lernende Organisation
- 4 Jahre Referentin für Managementtraining, Team- und Organisationsentwicklung bei der Audi AG, Ingolstadt
- 2 Jahre Betreuung arbeitsloser Hochschulabsolventen, Katholische Hochschulgemeinde Münster
- 2 Jahre Bundesvorsitzende der Pfadfinderinnenschaft St. Georg, Leverkusen
- 6 Jahre Bildungsreferentin der Pfadfinderinnenschaft St. Georg, Münster
- 5 Jahre Zwei Pflögetöchter im Rahmen des Westfälischen Modells, Landschaftsverband Westfalen-Lippe, Coesfeld
- 2 Jahre Leiterin Kindertagesstätte für Kinder aus sozialen Brennpunkten, Caritasverband Altena

Beratungs- / Projekterfahrung

Langjährige Praxis in der Begleitung von Veränderungsprozessen, z.B.:

- Entwicklung vom nationalen zum internationalen Einkauf eines Automobilbauers
- Strategieentwicklung von HR-Abteilungen bei Maschinenbau- und Energieunternehmen
- Leitbild- und Strategieentwicklung für Verbände und Einrichtungen der freien Wohlfahrt und der Wissenschaft
- Entwicklung einer neuen Führungskultur für die Caritasverbände Berlin, Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern

- Begleitung des Projekts „Simultaneous Engineering“ bei der Audi AG
- Entwicklung eines Programms für Managerfrauen bei der Audi AG
- Ausbildung von Leanmanagement Experten zu Beratern (Premium AEROTEC)

Entwicklung und Durchführung von Management-Development-Programmen für z.B.:

- EnBW und BBraun Melsungen AG (Mittleres bis Oberes Management)
- Deutscher Caritasverband Freiburg und AWO Deutschland (Geschäftsführer)
- Audi AG Ingolstadt (Mittleres Management)
- Bosch-Rexroth (Führungsnachwuchs)

Teamentwicklung

- Bei Führungswechseln
- in Konfliktfällen
- zur Entwicklung von Kooperation und Innovation (Automotive, Chemie und Petrochemie, Maschinenbau)

Coaching:

- mittleres und oberes Management, (Automotive, Chemie und Petrochemie, Maschinenbau)
- Interne Berater zur Reflexion und Entwicklung ihrer Beratertätigkeit (Automobilbranche)

Aus- und Weiterbildung von Beratern und Beraterinnen

- Lehrsupervisorin an der Uni Kassel, der Ev.FH Hannover, Burkhardthaus Gelnhausen
- Trainerin bei TOPS München Berlin

Spezialisierung

- Entwicklung von Management-Development-Programmen
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Executive-Coaching
- Ausbildung von Beratern

Ausbildung & Qualifikation

Studium der Sozialarbeit, FH Dortmund

Ausbildung zur Supervisorin, Akademie für Jugendfragen, Münster

Organisationsentwicklung und -beratung bei Prof. Dr. Burkhard Sievers, Karsten Trebesch, MundO e.V., Wuppertal

Trainerin für Gruppendynamik , Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (dggo)

Hogan zertifiziert